

UCHWAŁA NR XVII/120/2016  
RADY MIEJSKIEJ W STĄPORKOWIE  
z dnia 21 kwietnia 2016r

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Burmistrza Stąporkowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 poz. 446 ) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 poz. 23) Rada Miejska w Stąporkowie uchwala, co następuje:

- § 1. Uznaje się za bezzasadną skargę wniesioną w dniu 24.03.2016 roku przez Dyrektora Przedszkola Publicznego w Stąporkowie na działalność Burmistrza Stąporkowa w stosunku do Dyrektora w zakresie m.in.: udzielenia nagany, przeprowadzenia oceny pracy, nieprzyznania nagrody, wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, wyników audytu i prowadzenia karty urlopowej.
- § 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do poinformowania skarżącego o sposobie załatwienia skargi.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

---

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jacek Kerodziej



## UZASADNIENIE

W dniu 24.03.2016 r. do Rady Miejskiej w Stąporkowie wpłynęła skarga

- Dyrektor Przedszkola Publicznego w Stąporkowie na działalność Burmistrza Stąporkowa. Skarżąca zarzuciła bezprawne i bezpodstawne działania Burmistrzowi w stosunku do niej a polegające m.in.: na udzieleniu nagany, przeprowadzeniu procedury oceny pracy, wydaniu negatywnej oceny pracy, nieprzyznaniu nagrody, obniżenia dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, wyników audytu i prowadzenia karty urlopowej nieprawidłowo, braku akceptacji kandydatury Dyrektora na członka Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Świętokrzyskim.

Przewodniczący Rady pismem z dnia 31.03.2016r. zwrócił się do Burmistrza o udzielenie wyjaśnień dotyczących skargi. W dniu 08.04.2016r. Burmistrz Stąporkowa złożyła wyjaśnienia na piśmie. Przewodniczący Rady przekazał do zbadania skargę na działalność Burmistrza - Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Stąporkowie.

Komisja Rewizyjna w dniu 14.04.2016r. zapoznała się ze skargą złożoną wraz z załącznikami, pisemnymi wyjaśnieniami Burmistrza i załączonymi dokumentami, a następnie po przeprowadzeniu narady i głosowania zajęła stanowisko.

Komisja Rewizyjna w wyniku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego ustaliła, że zarzuty podniesione przez skarżącą w stosunku do Burmistrza są niezasadne. Działanie Burmistrza w zakresie udzielenia nagany, przeprowadzenia procedury oceny pracy, wydania negatywnej oceny pracy, nieprzyznania nagrody, obniżenia dodatku motywacyjnego i funkcyjnego, wyników audytu i prowadzenia karty urlopowej, braku akceptacji kandydatury Dyrektora na członka Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Świętokrzyskim podjęte zostały na podstawie i w zakresie obowiązujących przepisów prawa.

Stwierdzona omyłka w rocznej karcie ewidencji czasu pracy za 2015 polegająca na nie odnotowaniu okresu przebywania Dyrektora na zwolnieniu lekarskim w okresie od 3 lutego 2015r. do 17 lutego 2015r. wyniknęła z niedopatrzenia pracownika Zespołu Obsługi Szkół, który przy sporządzaniu karty ewidencji czasu pracy na podstawie dokumentacji znajdującej się w aktach osobowych nie odnotował zwolnienia lekarskiego, które znajduje się w dokumentach księgowych służących do wypłaty zasiłku chorobowego. Powyższa pomyłka nie ma żadnego wpływu na wymiar udzielanego Dyrektorowi urlopu wypoczynkowego jak również prawidłowość wypłaty wynagrodzenia chorobowego a przede wszystkim nie wynikała z działania lub zaniechania Burmistrza.

Rada Miejska w Stąporkowie biorąc pod uwagę powyższe ustalenia i wniosek Komisji Rewizyjnej, działając stosownie do art. 229 pkt 3 k.p.a. uznała skargę Dyrektora Przedszkola Publicznego w Stąporkowie za niezasadną.