

UCHWAŁA Nr I/3/2014
RADY MIEJSKIEJ W STĄPORKOWIE
z dnia 1 grudnia 2014r

w sprawie ustalenia warunków płacy Burmistrza

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.) i art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz.1202) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Po złożeniu ślubowania Pani Dorota Łukomska z dniem 1 grudnia 2014r. obejmuje urząd Burmistrza Stąporkowa

§ 2.

Ustala się Pani Burmistrz wynagrodzenie :

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 6.000 zł brutto.
- 2/ dodatek funkcyjny w kwocie 2.000 zł brutto.
- 3/ dodatek specjalny w wysokości 30 % wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.400 zł brutto.
- 4/ dodatek stażowy w wysokości 8% płacy zasadniczej co stanowi kwotę 480 zł.brutto.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jacek Kołodziej

U ZASADNIENIE

Na podstawie art.18 ust.2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U z 2013r. poz. 594 z późn. zm). do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej należy ustalenie wynagrodzenia burmistrzowi.

Wysokość wynagrodzenia określone jest w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013r. poz.1050 z późn. zm.) i przedstawia się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze **od 4.500,00. – 6.000,00**
- dodatek funkcyjny do maksymalnej wysokości **2.100,00**
- dodatek specjalny **od 20% do 40%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.