

UCHWAŁA Nr XIX/118/2008

RADY MIEJSKIEJ W STĄPORKOWIE z dnia 30 maja 2008r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Miejskiej do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001roku Nr 142, poz.1591 z późn. zm. / i art.4 pkt.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych / Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1593 z późn. zm. / oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich / Dz. U. z 2005 roku , Nr 146, poz. 1223 z późn zm. / uchwala się, co następuje:

§ 1.

W uchwale Nr II/3/2006 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 6 grudnia 2006r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza oraz upoważnienia Przewodniczącego Rady Miejskiej do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza wprowadza się następującą zmianę:

§ 4 otrzymuje brzmienie:

„ § 4. Z dniem 1 maja 2008 roku ustala się Panu Burmistrzowi następujące

wynagrodzenie brutto:

- 1/. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.300zł
- 2/. dodatek funkcyjny w kwocie 1.800zł
- 3/. dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1060zł
- 4/. dodatek specjalny w wysokości 20% wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1.420zł

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 maja 2008 roku

Przewodniczący Rady Miejskiej


Stanisław Pietras

UZASADNIENIE

Do wyłącznej kompetencji organu stanowiącego należy ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza – art. 18, ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 kwietnia 2008r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich wynagrodzenie to może być ustalone w następujących wysokościach:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.500zł. – 6.000zł.
- dodatek funkcyjny w kwocie 1.600zł. – 2.100zł.
- dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego
- dodatek specjalny w wysokości 20% wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym proponuje się zwiększenie wynagrodzenia w granicach ustawowego upoważnienia.