

**Uchwała Nr XVI/87/2007
Rady Miejskiej w Stąporkowie
z dnia 28 grudnia 2007r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego
punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych
gminy.**

Na podstawie art.18 ust.2.pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 42, poz.1591, z późn. zm.) oraz §2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz.1222, z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uwzględniając wniosek Dyrektora Zespołu Obsługi Szkół w Stąporkowie dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek zaszeregowania pracowników zatrudnionych w tej jednostce, w Gospodarstwie Pomocniczym - Zakładzie Usług Przewozowych oraz pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie gminy ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 800zł. brutto.
- 2) wartość jednego punktu w wysokości 6 zł. brutto.

§ 2.

Uwzględniając wniosek Dyrektora Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stąporkowie dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek zaszeregowania pracowników zatrudnionych w tej jednostce, ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 800 zł. brutto.
- 2) wartość jednego punktu w wysokości 6 zł. brutto.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXXVI/160/2005 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 30 czerwca 2005r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008r

Przewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Pietras

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, positioned over the printed name Stanisław Pietras.

U Z A S A D N I E N I E

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 146 ,poz.1222) nakłada na pracodawców będących jednostkami budżetowymi w porozumieniu z radą gminy obowiązek ustalania:

- kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania,
- wartości jednego punktu w złotych dla potrzeb ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników.

Aby dokonać regulacji płac nastąpiła konieczność dostosowania tabeli rozpiętości wynagrodzeń i zwiększenia wartości jednego punktu.

Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca. Zawarta w uchwale kwota 800 zł. najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu 6 zł. zostały wyliczone w oparciu o możliwości finansowe jednostek organizacyjnych gminy wnioskujących o podjęcie uchwały.

**TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH
KATEGORII ZASZEREGOWANIA I MIESIĘCZNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZESPOLE OBSŁUGI
SZKÓŁ W STĄPORKOWIE ORAZ MIEJSKO-GMINNYM
OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W STĄPORKOWIE.**

Wartość punktu - 6 zł.

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania - 800 zł.

Kat.zaszeregowania	Ilość punktów	Miesięczna stawka wyn.zas.
I	Najniższe wynagr. -20	800 - 920
II	21 - 35	926 - 1010
III	36 - 50	1016 - 1100
IV	51 - 65	1106 - 1190
V	66 - 80	1196 - 1280
VI	81 - 95	1286 - 1370
VII	96 - 110	1376 - 1460
VIII	111 - 125	1466 - 1550
IX	126 - 140	1556 - 1640
X	141 - 160	1646 - 1760
XI	161 - 180	1766 - 1880
XII	181 - 200	1886 - 2000
XIII	201 - 220	2006 - 2120
XIV	221 - 240	2126 - 2240
XV	241 - 260	2246 - 2360
XVI	261 - 280	2366 - 2480
XVII	281 - 300	2486 - 2600
XVIII	301 - 320	2606 - 2720
XIX	321 - 340	2726 - 2840
XX	341 - 365	2846 - 2990
XXI	366 - 390	2996 - 3140