

Uchwała Nr XIV/69/2007
Rady Miejskiej w Stąporkowie
z dnia 29 października 2007r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Stąporkowie

Na podstawie art.18 ust. 2. pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn.zm.) oraz § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

§1.

Uwzględniając wniosek Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Stąporkowie dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek zaszeregowania pracowników zatrudnionych w tym zakładzie, ustala się:

1. najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania w wysokości 800 zł brutto,
2. wartość jednego punktu w wysokości 7 zł brutto.

§2.

Traci moc Uchwała Nr XXXVI/160/2005 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 30 czerwca 2005r.w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

§3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia z mocą obowiązującą od 1 października 2007r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Pietras



UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146 poz. 1222 z późn.zm.) nakłada na pracodawców będących jednostkami budżetowymi w porozumieniu z radą obowiązek ustalania:

- kwoty najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania,
- wartości jednego punktu w złotych dla potrzeb ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników. Aby dokonać regulacji płac nastąpiła konieczność dostosowania tabeli rozpiętości wynagrodzeń i zwiększenia wartości jednego punktu. Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca.

Zawarta w uchwale kwota 800 zł najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu 7 zł zostały wyliczone w oparciu o możliwości finansowe zakładu.