

UCHWAŁA Nr LIV/344/2018
RADY MIEJSKIEJ w STĄPORKOWIE
z dnia 20 czerwca 2018r.

w sprawie ustalenia warunków płacy Burmistrza.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018. 994 t. j.) i art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016, 902 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. 936) uchwala się co następuje:

§1. W związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustala się wynagrodzenie dla Burmistrza:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.800zł brutto,**
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie w kwocie 2.100zł brutto,**
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2.760zł brutto,**
- 4) dodatek stażowy w wysokości 11% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 528zł brutto.**

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Jacek Kołodziej

U Z A S A D N I E N I E

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018. 994 t.j.) do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej należy ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza.

W związku z nowym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15.05.2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i obniżeniem wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych z wyboru :

- wynagrodzenie zasadnicze od 3.600zł - 4.800zł

zasadnym jest podjęcie uchwały celem dostosowania wynagrodzenia burmistrza do obowiązujących przepisów w tym zakresie.