

ZARZĄDZENIE Nr 136/2009
Pełniącego Funkcję Burmistrza Stąporkowa
z dnia 11 września 2009 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim
w Stąporkowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) i § 5 ust. 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398) **zarządza się, co następuje:**

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Stąporkowie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 67/2009 Burmistrza Stąporkowa z dnia 15 maja 2009r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania „Tabela I Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego otrzymuje brzmienie w załączniku Nr1 do niniejszego Zarządzenia”
2. Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania „Tabela II Stawki dodatku funkcyjnego otrzymuje brzmienie w załączniku Nr2 do niniejszego Zarządzenia”
3. Załącznik Nr 8 do Regulaminu Wynagradzania „Tabela VIII Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk o których mowa w §7 ust.1i2 Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie w załączniku Nr 3 do niniejszego Zarządzenia”

§ 2

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

§ 3

Wykonanie zarządzenia polecam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjno-Prawnego.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA I

Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	2000
2.	II	2200
3.	III	2300
4.	IV	2400
5.	V	2500
6.	VI	2600
7.	VII	2700
8.	VIII	2800
9.	IX	2900
10.	X	3000
11.	XI	3200
12.	XII	3400
13.	XIII	3600
14.	XIV	3800
15.	XV	4000
16.	XVI	4200
17.	XVII	4400
18.	XVIII	4600
19.	XIX	4800
20.	XX	5000
21.	XXI	5200

Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA II

Stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stawka dodatku	Procent najniższego wynagrodzenia z tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Urzędu Miejskiego
1.	1	do 40
2.	2	do 60
3.	3	do 80
4.	4	do 100
5.	5	do 120
6.	6	do 140
7.	7	do 160
8.	8	do 200

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

TABELA VIII

**Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
dla stanowisk, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 Regulaminu Wynagradzania**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1.	Sekretarz gminy	8
2.	Zastępca skarbnika gminy	7
3.	Główny księgowy, Audytor wewnętrzny Naczelnik wydziału (kierownik komórki na prawach wydziału) Kierownik urzędu stanu cywilnego	6
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, kierownik referatu,	5
5.	Pracownicy samorządowi zatrudnieni na stanowiskach samodzielnych	4