

UCHWAŁA Nr L/346/2021

RADY MIEJSKIEJ w STĄPORKOWIE

z dnia 30 listopada 2021r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Stąporkowa.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla Burmistrza Stąporkowa miesięczne wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie w kwocie 3 450 zł brutto.

§ 2.

Burmistrzowi Stąporkowa zgodnie z obowiązującymi przepisami, przysługują:

- 1) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 4.

Traci moc Uchwała II/5/2018 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia warunków płacy Burmistrza.

§ 5.

§ 1 i § 2 uchwały stosuje się zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jacek Kołodziej

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Stąporkowa należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej. Burmistrz Stąporkowa jest pracownikiem samorządowym i ustalenie jego wynagrodzenia odbywa się na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

W związku z wprowadzeniem w życie nowego rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych rady gmin zostały zobowiązane do dostosowania wynagrodzeń wójtów, burmistrzów i prezydentów do nowych przepisów.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Wynagrodzenie zawiera kwoty brutto, a więc w zależności od stawki podatkowej oraz stałych potrąceń na ubezpieczenie społeczne, jego kwota będzie stosownie obniżona (30-50%). Burmistrzowi, poza dodatkowym wynagrodzeniem rocznym, nie przysługuje żadne inne wynagrodzenie, czy nagroda.