

UCHWAŁA Nr II/5/2018
RADY MIEJSKIEJ w STĄPORKOWIE
z dnia 30 listopada 2018r.
w sprawie ustalenia warunków płacy Burmistrza.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018. 994 t. j. ze zm.) i art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018, 1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1. W związku ze złożeniem ślubowania przez Panią DOROTĘ ŁUKOMSKĄ w dniu 19 listopada 2018r. i objęciem Urzędu Burmistrza Stąporkowa, ustala się następujące wynagrodzenie:

- 1)** wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **4.800zł brutto**,
- 2)** dodatek funkcyjny w kwocie w kwocie **2.100zł brutto**,
- 3)** dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **2.760zł brutto**,
- 4)** dodatek stażowy w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **576 zł brutto**, przy czym każdego roku kalendarzowego z dniem 1 września dodatek ten będzie wzrastał o 1% aż do 20%.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 19 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Jacek Kołodziej

UZASADNIENIE

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018. 994 t. j. ze zm.) do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej należy ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza.

Wysokość wynagrodzenia określona jest Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15.05.2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. 936) i przedstawia się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze od 3.600 zł - 4.800 zł,
- maksymalny dodatek funkcyjny - 2.100 zł,
- dodatek specjalny co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.

Stąporków, 30.11.2018 r.

ORA.2121. .2018

Pani

DOROTA ŁUKOMSKA

Burmistrz Stąporkowa

Warunki nawiązania pracy na stanowisku Burmistrza Stąporkowa na podstawie zaświadczenia Miejskiej Komisji Wyborczej w Stąporkowie z dnia 23 października 2018 r. w sprawie wyboru Burmistrza Stąporkowa.

1. Rodzaj wykonywanej pracy: **Burmistrz.**
2. Miejsce wykonywania pracy : **Urząd Miejski w Stąporkowie.**
3. Zakres obowiązków określają przepisy obowiązującego prawa, a w szczególności:
 - ustawa o samorządzie gminnym, ustawa o pracownikach samorządowych, statut gminy, regulamin organizacyjny urzędu i regulamin pracy.
4. Wymiar czasu pracy: pełny etat, czas pracy określony jest wymiarem zadań, rozmiar norm pracy jest kształtowany przez burmistrza samodzielnie z zachowaniem wymogów związanych z zakresem obowiązków i terminowością załatwianych spraw.
5. Wynagrodzenie zgodne z Uchwałą Nr II/5/2018 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 30 listopada 2018 roku
6. Urlop wypoczynkowy 26 dni w roku.