

**Uchwała Nr XXXVI/160/2005
Rady Miejskiej w Stąporkowie
z dnia 30 czerwca 2005r.**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2. pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220 Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708, z 2001r. Nr 34, poz. 393, z 2002r. Nr 210 poz. 1785, z 2004r. Nr 47, poz. 447 z 2005r. Nr 23, poz. 192 i Nr 34, poz. 308) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uwzględniając wniosek Dyrektora Zespołu Obsługi Szkół w Stąporkowie dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek zaszeregowania pracowników zatrudnionych w tej jednostce, w Gospodarstwie Pomocniczym Usług Przewozowych oraz pracowników obsługi zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie gminy ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 700 zł. brutto.
- 2) wartość jednego punktu w wysokości 5 zł. brutto.

§ 2.

Uwzględniając wniosek Kierownika Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stąporkowie dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek zaszeregowania pracowników zatrudnionych w tej jednostce, ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 700zł. brutto.
- 2) wartość jednego punktu w wysokości 5 zł. brutto.

§ 3.

Uwzględniając wniosek Dyrektora Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Stąporkowie dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek zaszeregowania pracowników zatrudnionych w tym zakładzie, ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania w wysokości 700zł. brutto.
- 2) wartość jednego punktu w wysokości 5 zł. brutto.

§ 4.

Traci moc Uchwała Nr IV/20/2003 Rady Miejskiej w Stąporkowie z dnia 4 lutego 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2005r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Pietras

